Sözleşme veya bir başka yöntem ile zorunluluğa bağlanarak veya borca karşılık çalıştırılmanın karşısında olup çalışmanın gönüllülük esasına bağlılığını temel kabul eder.

İstihdam ve çalışma hayatı ile ilgili olarak yürürlükteki tüm ilgili yasa ve düzenlemelere uyumludur. İşe alım aşamasından başlayarak ücretlendirme, performans ve iş akdi süreçlerinde tüm etik politikalarını ve yasaları uygular, çalışanların düzenli istihdam ve sosyal güvencesinin sağlanacağını temin eder.

Çocuk ve gençlerin her türlü istismardan korunması, sağlıklı gelişimi ve eğitim hakkına duyulan saygı çerçevesinde 18 yaşından küçük çalışan istihdamı gerçekleştirmez.

Çalışanların yasalara uygun bir şekilde temsil edilme hakkına, dernek kurma, toplantı yapma, örgütlenme ve yasalarca tanınmış sendikalar çerçevesinde toplu sözleşme özgürlüğüne, sivil toplum örgütlerine üye olma hakkına ve diğer tüm sosyal haklarına saygı gösterir. Çalışan temsilcileri aracılığı ile toplantılara katılımını ve karar alma mekanizmasında yer almalarını destekler.

Çalışanların her türlü dokunulmazlıklarının yanında fiziksel, cinsel ve duygusal dokunulmazlıkları da gözetir. İşyerinde veya iş sebebiyle bulundukları herhangi bir yerde, fiziksel, cinsel ve/veya duygusal taciz yoluyla herhangi bir şekilde temas olsun olmasın dokunulmazlıklarının ihlal edilmesi hukuka ve etik kurallara aykırıdır ve bu suça hiçbir şekilde tolerans göstermez.

İşyerlerinde bir veya birden fazla kişi tarafından diğer kişi ya da kişilere yönelik gerçekleştirilen, belirli bir süre sistematik biçimde devam eden, yıldırma, pasifize etme veya işten uzaklaştırmayı amaçlayan; mağdur ya da mağdurların kişilik değerlerine, mesleki durumlarına, sosyal ilişkilerine veya sağlıklarına zarar veren, kötü niyetli, kasıtlı, olumsuz tutum ve davranışlar bütünü olan mobbingi uygulamaz ve uygulatmaz.

Şirket içerisinde çalışma halinde bulunan yabancı uyruklu çalışanların iş sözleşmelerini anlayacakları dilde düzenler. İşe girişte ve/veya gerekli durumlarda orijinal evraklar kendisinden almaz. Borçlandırarak çalıştırmaz ve çalışma konusundaki yasal haklarını korur.

Verimli çalışma esasının benimsenmiş olması ve insan haklarına duyduğu saygı sebebiyle çalışma saatleri, fazla mesai süreleri, ücret ve yan ödeme uygulamalarında yürürlükteki yasalara ve iş sözleşmelerine uygun hareket eder. Asgari ücret altında ücret ödememeyi, fazla mesai ücretlerini yasanın öngördüğü şekilde hesaplayarak ödemeyi, çalışanlara ödenecek minimum ücreti işletmenin bulunduğu bölgedeki asgari yaşam standardını karşılayabilecek seviyede belirleyip ödemeyi, hakkedişleri geciktirmemeyi ve bu konudaki koşulları sürekli iyileştirmeyi taahhüt eder.

Çalışanların yasal hakları ve insan hakları çerçevesinde dinlenme ve tatil günlerine uygun davranır. İşin niteliğine göre çalışma günlerinin farklılık gösterebildiğini bilir ve programlarını buna uygun olarak oluşturur.

**Amacımız; tüm politikalarımız ve tüm etik ilkelerimiz ile topluma ve sektöre örnek kuruluş olmaktır**.

Arda Cam Yönetimi